



ΕΛΛΗΝΙΚΗ ΔΗΜΟΚΡΑΤΙΑ
ΠΕΡΙΦΕΡΕΙΑ ΠΕΛ/ΣΟΥ ΚΑΙ
ΙΟΝΙΩΝ ΝΗΣΩΝ
ΔΗΜΟΣ ΝΑΥΠΛΙΕΩΝ
ΔΗΜΟΤΙΚΟΣ ΟΡΓΑΝΙΣΜΟΣ
ΑΘΛΗΤΙΣΜΟΥ ΠΟΛΙΤΙΣΜΟΥ
ΠΕΡΙΒΑΛΛΟΝΤΟΣ
ΤΟΥΡΙΣΜΟΥ ΝΑΥΠΛΙΟΥ
Δ.Ο.Π.Π.Α.Τ

Αριθμός Απόφασης: 13/2021
Αναρτητέα στο Διαύγεια
4^η ΣΥΝΕΔΡΙΑΣΗ

ΑΠΟΣΠΑΣΜΑ ΑΠΟ ΤΟ ΠΡΑΚΤΙΚΟ ΤΗΣ
16^{ης} ΜΑΡΤΙΟΥ 2021 ΕΚΤΑΚΤΗΣ ΣΥΝΕΔΡΙΑΣΗΣ
ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΟΥ ΣΥΜΒΟΥΛΙΟΥ ΤΟΥ Δ.Ο.Π.Π.Α.Τ

Το Διοικητικό Συμβούλιο του Δ.Ο.Π.Π.Α.Τ συνήλθε σήμερα στις 16 Μαρτίου 2021, ημέρα Τρίτη και από ώρα 11:00 έως 11:30 σε δια περιφοράς κατεπείγουσα συνεδρίαση (μέσω τηλεφώνου), σε εφαρμογή των διατάξεων του άρθρου 10 της Πράξης Νομοθετικού Περιεχομένου (ΦΕΚ Α' 55/11-03-2020) και των υπ' αριθμ. 18318/13-03-2020 , 40/20930/31-03-2020, 163/33282/29-05-2020 και 426/77233/13-11-2020 εγκυκλίων του ΥΠ.ΕΣ. ύστερα από την υπ' αριθμ. Πρωτ:272/16.03.2021 πρόσκληση της Πρόεδρου κας Ράλλη – Πιτσάκη Μαρίας, η οποία επιδόθηκε νόμιμα σύμφωνα με τις διατάξεις του άρθρου 67 του Ν. 3852/2010 όπως τροποποιήθηκε και ισχύει, σε κάθε ένα μέλος του Διοικητικού Συμβουλίου.
Διαπιστώθηκε απαρτία γιατί επί συνόλου δεκαπέντε (15) μελών, βρέθηκαν παρόντες δεκατρείς (13).

ΠΑΡΟΝΤΕΣ
ΤΑΚΤΙΚΑ ΜΕΛΗ

Πρόεδρος: Ράλλη – Πιτσάκη Μαρία - Δημοτική Σύμβουλος
Αντιπρόεδρος: Γαβρήλος Σταύρος - Δημοτικός Σύμβουλος
Μέλη:
Ψαρολόγου Μαρία - Δημότισσα
Βαμβακά – Τζαβάρα Παρασκευή – Δημότισσα
Χατζόπουλος Γεώργιος – Δημότης
Δημούλης Κωνσταντίνος – Δημότης
Πανοβράκου Ελένη – Δημότισσα
Περράκης Εμμανουήλ - Δημότης
Σαλεσιώτης Μιχαήλ - Δημότης
Χελιώτης Κωνσταντίνος - Δημοτικός Σύμβουλος
Παπακωνσταντίνου Αγγελική – Δημότισσα
Μπικάκης Νικόλαος - Δημοτικός Σύμβουλος εκ της
μειοψηφίας
Χατζηνικολάου Μαριλένα – Εκπρόσωπος Εργαζομένων

ΑΠΟΝΤΕΣ: Περράκης Γεώργιος – Δημοτικός Σύμβουλος εκ της μειοψηφίας
Καζας Ιωάννης – Δημότης

Παρούσα στη συνεδρίαση ήταν η υπάλληλος του Ν.Π Σταύρου Άννα για την τήρηση των πρακτικών και η Διευθύντρια του Ν.Π. κα Ανδρεάδου Πολυξένη.

Μετά τη διαπίστωση της απαρτίας η κα Πρόεδρος κήρυξε την έναρξη της συνεδρίασης και εισήγαγε τα θέματα της ημερήσιας διατάξεως.

ΘΕΜΑ μοναδικό ημερησίας διατάξεως: «Πολυετής προγραμματισμός ανθρώπινου δυναμικού δημόσιας διοίκησης 2022 - 2025.»

Η κ Πρόεδρος με τη με αριθμ 260/16-03-2021 εισήγησή του ,που είχε αποσταλεί στα μέλη μαζί με την πρόσκληση της συνεδρίασης γνωστοποιεί την με αριθμ ΔΙΠΑΑΔ/Φ.2.9./74/οικ2775σχετ1739/3-3-2021 εξαιρετικά επείγουσα εγκύκλιο του ΥΠ.Ε.Σ. με θέμα : «Πολυετής προγραμματισμός ανθρώπινου δυναμικού δημόσιας διοίκησης 2022 – 2025» στην οποία αναφέρονται ότι σύμφωνα με τις διατάξεις του άρθρου 3 του ν. 4590/2019 «Ενδυνάμωση Ανώτατου Συμβουλίου Επιλογής Προσωπικού (Α.Σ.Ε.Π.), ενίσχυση και αναβάθμιση Δημόσιας Διοίκησης και άλλες διατάξεις» προβλέπεται ότι τα αρμόδια Υπουργεία αποστέλλουν στην αρμόδια Διεύθυνση του Υπουργείου Εσωτερικών επικαιροποιημένα τετραετή σχέδια προγραμματισμού ανθρώπινων πόρων, στα οποία περιλαμβάνονται **για κάθε έτος της επόμενης**

τετραετίας :

- α.** Οι εκτιμήσεις των αποχωρήσεων τακτικού προσωπικού,
- β.** Το σύνολο των υφιστάμενων και των εκτιμώμενων κενών θέσεων προσωπικού,
- γ.** Οι στρατηγικές προτεραιότητες του φορέα για τη διαχείριση του ανθρώπινου δυναμικού του,
- δ.** Οι εκτιμώμενες ανάγκες σε προσωπικό ανά κατηγορία, κλάδο και ειδικότητα και οι τρόποι κάλυψης αυτών, μέσω μετατάξεων ή προσλήψεων, σύμφωνα με την ισχύουσα νομοθεσία.
- ε.** τα προαπαιτούμενα των στοιχείων α', β', γ', δ', για τους εποπτευόμενους φορείς και τις οικείες ανεξάρτητες αρχές.

Επίσης προβλέπεται ότι οι εποπτευόμενοι φορείς των Υπουργείων και οι Ανεξάρτητες Αρχές πρέπει να υποβάλουν τα τετραετή σχέδια της προηγούμενης παραγράφου στα οικεία Υπουργεία. Για τους Ο.Τ.Α. α' και β' βαθμού και τους εποπτευόμενους φορείς αυτών συντάσσεται χωριστό πολυετές σχέδιο, το οποίο υποβάλλεται στην αρμόδια υπηρεσία του Υπουργείου Εσωτερικών (ΥΠΕΣ), η οποία το υποβάλλει, όπως και τα υπόλοιπα Υπουργεία στη Διεύθυνση Προγραμματισμού και Ανάπτυξης Ανθρώπινου Δυναμικού του Υπουργείου Εσωτερικών.

Το Υπουργείο Εσωτερικών λαμβάνοντας υπόψη τον πολυετή προγραμματισμό κάθε φορέα, **συντάσσει συγκεντρωτικό τετραετές σχέδιο προγραμματισμού προσλήψεων**, το οποίο υποβάλλεται στο Υπουργείο Οικονομικών και αξιολογείται ως προς τις δημοσιονομικές του επιπτώσεις, προκειμένου να ενσωματωθεί στο εκάστοτε Μεσοπρόθεσμο Πλαίσιο Δημοσιονομικής Στρατηγικής.

Οι Δήμοι και Περιφέρειες

Υποβάλουν σχέδια τόσο για τους ίδιους, **όσο και για τα νομικά τους πρόσωπα**, σύμφωνα με τις οδηγίες που αναφέρονται στην ενότητα Β της παρούσας εγκύκλιου στις Ειδικές Οδηγίες για τους Φορείς Τοπικής Αυτοδιοίκησης.

Επισημαίνεται ότι, το σύνολο των εκτιμώμενων αναγκών για πρόσληψη ή μετάταξη μέσω κινητικότητας **κάθε έτους**, δηλαδή το σύνολο των θέσεων προς κάλυψη μέσω προσλήψεων που δηλώνει ο φορέας (ή η Διεύθυνση Διοικητικού/Προσωπικού), για το έτος, πρέπει να είναι μικρότερο ή ίσο με το άθροισμα των εκτιμώμενων (αυτοδίκαιων) αποχωρήσεων προσωπικού όλων των κατηγοριών εκπαίδευσης που έχουν καταχωρηθεί στα βασικά στοιχεία του σχεδίου για το έτος αυτό.

Είναι αυτονόητο δε, ότι το άθροισμα των προσλήψεων και των μετατάξεων κάθε έτους δεν μπορεί να υπερβαίνει το συνολικό αριθμό των υφιστάμενων κενών θέσεων και των θέσεων που θα κενωθούν λόγω των εκτιμώμενων αυτοδίκαιων αποχωρήσεων.

Τεκμηρίωση Αναγκαιότητας: Επιλογή μίας τιμής από το αντίστοιχο λεξικό, ιεραρχώντας την πιο σημαντική αιτιολογία από τις εξής διαθέσιμες: 1) Αποχωρήσεις λόγω συνταξιοδότησης – 2) Έλλειψη προσωπικού λόγω κινητικότητας – 3) Άσκηση επιπλέον/νέων αρμοδιοτήτων – 4) Οργανωτική αναδιάρθρωση – 5) Συσσωρευμένες υπηρεσιακές εκκρεμότητες.

Για την υποβολή του πολυετούς προγραμματισμού απαιτείται :

Β. ΕΙΔΙΚΕΣ ΟΔΗΓΙΕΣ ΓΙΑ ΤΟΥΣ ΦΟΡΕΙΣ ΤΟΠΙΚΗΣ ΑΥΤΟΔΙΟΙΚΗΣΗΣ**ΤΑΚΤΙΚΟ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟ**

α) Αποφάσεις συλλογικών οργάνων

Πριν την υποβολή των σχεδίων Πολυετούς Προγραμματισμού Προσλήψεων από το Δήμο / Περιφέρεια στην εφαρμογή, απαιτείται να έχει προηγηθεί, με ευθύνη του φορέα που αφορά το σχέδιο, η λήψη των κάτωθι, κατά περίπτωση, αποφάσεων :

- για θέσεις των Δήμων και των Περιφερειών: απόφαση της Οικονομικής Επιτροπής
- για θέσεις των ΝΠΔΔ, Συνδέσμων, Ιδρυμάτων των Δήμων καθώς και των ΝΠΔΔ των Περιφερειών: απόφαση του οικείου Συμβουλίου
- για θέσεις των ΝΠΙΔ, απόφαση του οικείου Διοικητικού Συμβουλίου

Οι ως άνω αποφάσεις θα πρέπει να συμπεριλαμβάνουν το σύνολο των στοιχείων που θα υποβληθούν μέσω της προαναφερθείσας εφαρμογής («Βασικά στοιχεία» και «αναλυτικά σχέδια»), χωρίς να απαιτείται η αποστολή αυτών ή οποιουδήποτε άλλου δικαιολογητικού, στο Υπουργείο Εσωτερικών .

β) Εννοείται ότι τα σχέδια κάθε έτους θα πρέπει να καθοριστούν επί τη βάση ορθολογικής αξιολόγησης των αναγκών κάθε φορέα, με γνώμονα

Το Διοικητικό Συμβούλιο του Ν.Π. αφού έλαβε υπόψη του την εισήγηση της κ. Προέδρου και τα αναφερόμενα σε αυτήν και έπειτα από διαλογική συζήτηση

ΑΠΟΦΑΣΙΖΕΙ ΟΜΟΦΩΝΑ
ΑΡΙΘΜΟΣ ΑΠΟΦΑΣΗΣ: 13

Α) Κάνει αποδεκτή την εισήγηση της Προέδρου.

Β) Εγκρίνει τον σχεδιασμό προσλήψεων για τακτικό προσωπικό του Νομικού Προσώπου ΔΟΠΠΑΤ για τα έτη 2022 – 2025 ως τον πίνακα της ανωτέρω εισήγησης

Α. ΣΥΝΟΛΙΚΕΣ ΕΚΤΙΜΩΜΕΝΕΣ ΑΥΤΟΔΙΚΑΙΕΣ ΑΠΟΧΩΡΗΣΕΙΣ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ (λόγω ορίου ηλικίας των 67 ετών - συνταξιοδότηση)

ΚΑΤΗΓΟΡΙΕΣ	2022	2023	2024	2025
ΠΕ	0	0	0	0
ΤΕ	0	0	0	0
ΔΕ	0	1	0	0
ΥΕ	0	0	0	0

Β. ΠΟΛΥΕΤΗΣ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΙΣΜΟΣ ΑΝΘΡΩΠΙΝΟΥ ΔΥΝΑΜΙΚΟΥ ΔΗΜΟΣΙΑΣ ΔΙΟΙΚΗΣΗΣ 2022-2025 του ΔΟΠΠΑΤ

ΚΑΤΗΓΟΡΙΑ/ΚΛΑΔΟΣ	ΣΥΝΟΛΟ ΟΡΓΑΝΙΚΩΝ ΘΕΣΕΩΝ	ΚΕΝΕΣ ΟΡΓΑΝΙΚΕΣ ΘΕΣΕΙΣ	ΚΑΛΥΨΗ ΜΕΣΩ ΠΡΟΣΛΗΨΗΣ	ΚΑΛΥΨΗ ΜΕΣΩ ΚΙΝΗΤΙΚΟΤΗΤΑΣ	2022	2023	2024	2025
ΔΕ ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΩΝ ΓΡΑΜΜΑΤΕΩΝ	1	0	Καλυμμένη από απόσπαση					
ΔΕ ΤΕΧΝΙΤΩΝ (ΕΠΟΠΤΗ ΠΙΣΙΝΑΣ)	1	0						
ΔΕ ΣΥΝΤ. ΚΤΙΡΙΑΚΩΝ ΕΓΚΑΤΑΣΤΑΣΕΩΝ	3	3		ΝΑΙ	3	3	3	3

ΔΕ ΜΗΧΑΝΟΤΕΧΝΙΤΗ	1	1		ΝΑΙ	1	1	1	1
ΥΕ ΦΥΛΑΚΩΝ	1	1		ΝΑΙ	1	1	1	1

Γ) Η παρούσα να κοινοποιηθεί στη Δ/ση Διοικητικών Υπηρεσιών Δ. Ναυπλίων – Τμήμα Ανθρώπινου Δυναμικού για την υποβολή του αιτήματος ως εποπτευών φορέας του ΔΟΠΠΑΤ.

Δ) Εξουσιοδοτεί την Πρόεδρο να προβεί στις απαραίτητες ενέργειες.

ΝΑΥΠΛΙΟ 16-03-2021

Η ΠΡΟΕΔΡΟΣ
ΡΑΛΛΗ – ΠΙΤΣΑΚΗ ΜΑΡΙΑ

ΤΑ ΜΕΛΗ

Ακριβές αντίγραφο από το
Βιβλίο των πρακτικών
Η ΑΡΜΟΔΙΑ ΥΠΑΛΛΗΛΟΣ

ΣΤΑΥΡΟΥ ΑΝΝΑ

