



ΕΛΛΗΝΙΚΗ ΔΗΜΟΚΡΑΤΙΑ
ΠΕΡΙΦΕΡΕΙΑ ΠΕΛ/ΣΟΥ ΚΑΙ
ΙΟΝΙΩΝ ΝΗΣΩΝ
ΔΗΜΟΣ ΝΑΥΠΛΙΩΝ
ΔΗΜΟΤΙΚΟΣ ΟΡΓΑΝΙΣΜΟΣ
ΑΘΛΗΤΙΣΜΟΥ ΠΟΛΙΤΙΣΜΟΥ
ΠΕΡΙΒΑΛΛΟΝΤΟΣ
ΤΟΥΡΙΣΜΟΥ ΝΑΥΠΛΙΟΥ
Δ.Ο.Π.Π.Α.Τ

Αριθμός Απόφασης: **101/2022**
Αναρτητέα στο Διαύγεια
26^η Συνεδρίαση

ΑΠΟΣΠΑΣΜΑ ΑΠΟ ΤΟ ΠΡΑΚΤΙΚΟ ΤΗΣ
30^{ης} Ιουνίου 2022 ΤΑΚΤΙΚΗΣ (δια ζώσης) ΣΥΝΕΔΡΙΑΣΗΣ

ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΟΥ ΣΥΜΒΟΥΛΙΟΥ ΤΟΥ Δ.Ο.Π.Π.Α.Τ

Το Διοικητικό Συμβούλιο του Δ.Ο.Π.Π.Α.Τ. συνήλθε σήμερα στις 30 Ιουνίου 2022, ημέρα Πέμπτη και ώρα 15:00 σε τακτική δια ζώσης συνεδρίαση στην αίθουσα του δεύτερου ορόφου (παλαιού Δημοτικού Συμβουλίου) του Δημαρχείου Ναυπλίου κατ' εφαρμογή των διατάξεων του άρθρου 67 του Ν. 3852/2010 όπως ισχύει, σε συνδυασμό με τις διατάξεις του άρθρου 67 του Ν. 4830/2021 και της αριθμ.Δ1α/ΓΠ.οικ. 80819/31.05.2022 Κοινής Υπουργικής Απόφασης (ΦΕΚ 2676/Β' /31.05.2022 όπως ισχύει, σύμφωνα με την υπ.' αριθμ. πρωτ. 1702/24-06-2022 πρόσκληση της Προέδρου.

Διαπιστώθηκε απαρτία γιατί επί συνόλου δεκαπέντε (15) μελών, βρέθηκαν παρόντες δώδεκα (12).

ΠΑΡΟΝΤΕΣ	ΑΠΟΝΤΕΣ
1. Πρόεδρος: Ράλλη – Πιτσάκη Μαρία - Δημοτική Σύμβουλος	1. Περράκης Γεώργιος – Δημοτικός Σύμβουλος εκ της μειοψηφίας
2. Αντιπρόεδρος Χατζόπουλος Γεώργιος – Δημότης	2. Καρέλης Χρήστος- Δημοτικός Σύμβουλος
3. Ψαρολόγου Μαρία - Δημότισσα	3. Χατζηνικολάου Μαριλένα – Εκπρόσωπος Εργαζομένων
4. Κορίλη Δήμητρα- Δημότισσα	
5. Γκόνης Κωνσταντίνος-Δημοτικός Σύμβουλος εκ της μειοψηφίας	
6. Χελιώτης Κωνσταντίνος - Δημοτικός Σύμβουλος	
7. Καζάς Ιωάννης – Δημότης	
8. Μάρα Αικατερίνη - Δημότισσα	
9 . Πανοβράκου Ελένη – Δημότισσα	
10.Βαμβακά – Τζαβάρα Παρασκευή - Δημότισσα	
11. Δημούλης Κωνσταντίνος – Δημότης	
12.Περράκης Εμμανουήλ – Δημότης	

Στην παρούσα συνεδρίαση παρευρίσκετο ο Δήμαρχος Ναυπλιέων κ. Κωστούρος Δημήτριος.

Παρούσα στη συνεδρίαση ήταν η Προϊσταμένη Διεύθυνσης κα Ανδρεάδου Πολυξένη για την τήρηση των πρακτικών.

Μετά τη διαπίστωση της απαρτίας η κα Πρόεδρος κήρυξε την έναρξη της συνεδρίασης και εισήγαγε τα θέματα της ημερησίας διατάξεως.

Θέμα 2^ο προ ημερησίας διάταξης: «Υποβολή αιτήματος στο πλαίσιο του ετήσιου προγραμματισμού προσλήψεων τακτικού προσωπικού έτους 2023»

Έχοντας υπόψη:

1. Τις διατάξεις του Ν.3463/2006 «Κύρωση του Κώδικα Δήμων και Κοινοτήτων»(ΦΕΚ 114/Α' /8.6.2006) όπως έχουν τροποποιηθεί και ισχύουν.
2. Τις διατάξεις του Ν.3852/2010 «Νέα Αρχιτεκτονική της Αυτοδιοίκησης και της Αποκεντρωμένης Διοίκησης – Πρόγραμμα Καλλικράτης»(ΦΕΚ 87/Α' /7.6.2010) όπως έχουν τροποποιηθεί και ισχύουν.
3. Τις διατάξεις του άρθρου 51 του Ν.4622/2019 «Επιτελικό Κράτος: οργάνωση, λειτουργία και διαφάνεια της Κυβέρνησης, των κυβερνητικών οργάνων και της κεντρικής δημόσιας διοίκησης», όπως έχουν τροποποιηθεί και ισχύουν.
4. Τον ΟΕΥ του ΔΟΠΠΑΤ Ναυπλίου, όπως δημοσιεύτηκε σε ΦΕΚ Β' 418-2014.
5. Την υπ' Αριθμ.Πρωτ.:ΔΙΠΑΑΔ/Φ.2.9/79/οικ.10319 – 24.06.2022 Εγκύκλιο του Υπουργείου Εσωτερικών, με τίτλο: «Ετήσιος προγραμματισμός προσλήψεων τακτικού και εποχικού προσωπικού του δημοσίου τομέα έτους 2023».
6. Τις εκτιμώμενες αποχωρήσεις του τακτικού προσωπικού.

Η ΠΡΟΕΔΡΟΣ ΤΟΥ ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΟΥ ΣΥΜΒΟΥΛΙΟΥ

ΕΙΣΗΓΕΙΤΑΙ

Τη λήψη απόφασης περί υποβολής αιτήματος στο πλαίσιο του ετήσιου προγραμματισμού προσλήψεων τακτικού προσωπικού για το έτος 2023.

Σύμφωνα με την υπ' Αριθμ.Πρωτ.:ΔΙΠΑΑΔ/Φ.2.9/79/οικ.10319 – 24.06.2022 Εγκύκλιο του Υπουργείου Εσωτερικών, που μας κοινοποιήθηκε, καλούμαστε να υποβάλλουμε το αίτημά μας για τακτικό προσωπικό για το επόμενο έτος.

Όπως ιδίως αναφέρεται, βάσει των διατάξεων του άρθρου 51 του Ν.4622/2019, προσλήψεις του πάσης φύσεως τακτικού και εποχικού προσωπικού φορέων της

Γενικής Κυβέρνησης, όπως εκάστοτε οριοθετείται από την Ελληνική Στατιστική Αρχή

στο Μητρώο Φορέων Γενικής Κυβέρνησης, διενεργούνται από την έναρξη ισχύος του

παρόντος βάσει ετήσιου στρατηγικού προγραμματισμού, ενώ από 1.1.2020, για την έγκριση οποιουδήποτε αιτήματος πρόσληψης τακτικού προσωπικού από φορείς της Γενικής Κυβέρνησης που εμπίπτουν στο πεδίο εφαρμογής του άρθρου 16 του ν. 4440/2016, απαιτείται η προηγούμενη ανάρτηση της οικειαςκηνής θέσης στο Ψηφιακό Οργανόγραμμα.

Τα αιτήματα πρέπει να συνοδεύονται υποχρεωτικά από συνοπτική έκθεση η οποία δεν χρήζει ξεχωριστής υποβολής, καθώς η καταχώριση στοιχείων υποκαθίσταται από την ειδική εφαρμογή και περιλαμβάνει τα ακόλουθα:

- α. Τεκμηρίωση αναγκαιότητας, για την πρόσληψη του προσωπικού, βάσει των στρατηγικών προτεραιοτήτων και αναγκών του, βάσει των αναγκών του εκάστοτε πολυετούς σχεδιασμού,
- β. τον αριθμό των κενών θέσεων του φορέα (εφόσον πρόκειται για τακτικό προσωπικό),
- γ. τον αναγκαίο χρόνο ολοκλήρωσης των προσλήψεων και, επιπλέον, εφόσον πρόκειται για εποχικό προσωπικό, τη χρονική διάρκεια της απασχόλησης,
- δ. το ύψος της προκαλούμενης δαπάνης για το έτος πρόσληψης, τον τρόπο κάλυψης αυτής και, επιπλέον, εφόσον πρόκειται για τακτικό προσωπικό, τη συνολική προκαλούμενη επιβάρυνση για κάθε επόμενο έτος,
- ε. τις ανάγκες που καλύπτονται από τη διαδικασία της κινητικότητας

Η διαδικασία υποβολής αιτημάτων, θα πραγματοποιηθεί μέσω της εφαρμογής που έχει αναπτυχθεί στο Μητρώο Ανθρώπινου Δυναμικού του Ελληνικού Δημοσίου (<https://hr.apografi.gov.gr>) και θα διεκπεραιωθεί σε έναν κύκλο προγραμματισμού προσλήψεων που θα διαιρεθεί σε δύο στάδια:

- Στο πρώτο στάδιο – Υποβολή Αιτήσεων – οι φορείς θα υποβάλουν τις αιτήσεις προς τα οικεία Υπουργεία.
- Στο δεύτερο στάδιο – Έλεγχος Αιτήσεων – τα Υπουργεία θα μπορούν να επεξεργαστούν τις αιτήσεις, κάνοντας όποιες παρεμβάσεις κρίνουν απαραίτητες στα αναλυτικά αιτήματα θέσεων, και να τις προωθήσουν στο ΥΠΕΣ (εξαιρούνται οι αιτήσεις των συνταγματικά κατοχυρωμένων Ανεξάρτητων Αρχών που δεν θα υποβληθούν σε έλεγχο από το οικείο Υπουργείο).

Τονίζεται δε πως στην πρώτη φάση, οι Δήμοι και οι Περιφέρειες, θα υποβάλουν αιτήματα τόσο για τους ίδιους, όσο και για τα νομικά πρόσωπα και επιχειρήσεις αρμοδιότητάς τους που επιθυμούν να υποβάλουν αίτημα προσλήψεων, ως «εποπτεύοντες» αυτών.

Η περίοδος υποβολής αιτημάτων καθορίζεται από 27-6-2022 έως 11-7-2022, ενώ πριν την υποβολή των αιτημάτων από το Δήμο/Περιφέρεια στην εφαρμογή, θα πρέπει να προηγηθεί η λήψη των κάτωθι, κατά περίπτωση, αποφάσεων, με ευθύνη του φορέα που αφορά το αίτημα:

- για θέσεις των Δήμων και των Περιφερειών: απόφαση της Οικονομικής Επιτροπής,
- για θέσεις των Ν.Π.Δ.Δ., Συνδέσμων, Ιδρυμάτων των Δήμων καθώς και Νομικών Προσώπων των Περιφερειών: απόφαση του οικείου Διοικητικού Συμβουλίου,
- για θέσεις των Ν.Π.Ι.Δ.: απόφαση του οικείου Διοικητικού Συμβουλίου.

Λαμβάνοντας υπόψη τα ως άνω, και το γεγονός πως κατά το έτος 2023 αναμένεται να συνταξιοδοτηθεί ο μόνιμος κηπουρός του οργανισμού, παραθέτω τα στοιχεία που προτείνω να υποβάλλουμε για τον ετήσιο προγραμματισμό προσλήψεων τακτικού προσωπικού ως ακολούθως:

- **Συνολικές εκτιμώμενες αποχωρήσεις τακτικού προσωπικού τρέχοντος έτους:** 0
- **Παρατηρήσεις:** Η συνταξιοδότηση του μόνιμου υπαλλήλου θα διενεργηθεί μέχρι και τον Απρίλιο του 2023.

Συνολικές Εκτιμώμενες Αποχωρήσεις Τακτικού Προσωπικού Τρέχοντος Έτους Ανά Κατηγορία Εκπαίδευσης	
	Αποχωρήσεις
ΥΕ	0
ΤΕ	0
ΠΕ	0
ΕΙΔΙΚΩΝ ΘΕΣΕΩΝ	0
ΕΕΠ	0
ΔΕ	0
ΑΝΕΥ ΚΑΤΗΓΟΡΙΑΣ ΕΚ/ΣΗΣ	0
Σύνολο	0

- **Αναλυτικά αιτήματα προσλήψεων:**
Σχέση εργασίας: Μόνιμος (όχι, δεν αφορά ειδική περίπτωση)
Πλήθος αιτημάτων πρόσληψης: 1
Κατηγορία εκπαίδευσης: ΔΕ
Κλάδος / Ειδικότητα: Κηπουρών
- Έχει υποβληθεί αντίστοιχο σχέδιο τον Πολυετή Προγραμματισμό 2023-2026: Όχι
- Τεκμηρίωση αναγκαιότητας: 1. Αποχωρήσεις λόγω συνταξιοδότησης
- Ύψος Προκαλούμενης Δαπάνης – Έτος Πρόσληψης (ποσό σε ευρώ): 7.260,05
- Ύψος Προκαλούμενης Δαπάνης – Επόμενα Έτη (ποσό σε ευρώ): 12.445,80
- Βασικός Μισθός για κάθε Επόμενο Έτος (αριθμητικό πεδίο): 10.296,00
- Εργοδοτικές Εισφορές για κάθε Επόμενο Έτος (αριθμητικό πεδίο): 2.149,80
- Υποχρεωτικά Επιδόματα για κάθε Επόμενο Έτος (ελεύθερο κείμενο): -
- Τρόπος Κάλυψης/Πηγή Χρηματοδότησης: Προϋπολογισμός φορέα
- Αναγκαίος χρόνος ολοκλήρωσης προσλήψεων: Τον Μάιο του 2023
- Πλήθος Εκτιμώμενων Αποχωρήσεων Τακτικού Προσωπικού αιτούμενου Κλάδου/Ειδικότητας (της αιτούμενης κατηγορίας και κλάδου/ειδικότητας): 0
- Πλήθος Υφιστάμενων Κενών Θέσεων αιτούμενου Κλάδου/Ειδικότητας: 0
- «Πλήθος θέσεων αιτούμενου κλάδου/ειδικότητας που έχει καλυφθεί μέσω Κινητικότητας»: 0

Η δαπάνη που θα προκύψει για την ανωτέρω πρόσληψη θα βαρύνει τον τακτικό προϋπολογισμό του ΝΠΔΔ του οικ. έτους 2023 και υπολογίζεται πως θα ανέρχεται στο ποσό των 7.260,05 ευρώ (€) για το τελευταίο επτάμηνο τους έτους 2023 υπό τους ακόλουθους Κ.Α.:

Κ.Α. 15.6011.001 «Τακτικές αποδοχές (περιλαμβάνονται βασικός μισθός, δώρα εορτών, γενικά και ειδικά τακτικά επιδόματα»: 6.006,00 ευρώ (€)

Κ.Α. 15.6051.001 «Εργοδοτικές εισφορές προσωπικού μόνιμων υπαλλήλων ΙΚΑ»: 1.254,05 ευρώ (€)

Παρατίθενται και οι προβλέψεις για το Οικονομικό έτος 2024 (12 μήνες) καθώς και αντίστοιχες για τα επόμενα έτη :

Κ.Α. 15.6011.001 «Τακτικές αποδοχές (περιλαμβάνονται βασικός μισθός, δώρα εορτών, γενικά και ειδικά τακτικά επιδόματα»: 10.296,00 ευρώ (€)

Κ.Α. 15.6051.001 «Εργοδοτικές εισφορές προσωπικού μόνιμων υπαλλήλων ΙΚΑ»: 2.149,80 ευρώ (€)

Σύνολο δαπάνης : 12.445,80 ευρώ (€)

Ανάλογες πιστώσεις θα προβλέπονται για τα επόμενα έτη.

Το Διοικητικό Συμβούλιο του Ν.Π. αφού έλαβε υπόψη του τα ανωτέρω εκτεθέντα και κατόπιν διαλογικής συζήτησης

**ΑΠΟΦΑΣΙΖΕΙ ΟΜΟΦΩΝΑ
ΑΡΙΘΜΟΣ ΑΠΟΦΑΣΗΣ: 101**

Α) Κάνει αποδεκτή την εισήγηση της Προέδρου.

Β) Την έγκριση υποβολής αιτήματος στα πλαίσια του Ετήσιου Προγραμματισμού Προσλήψεων τακτικού προσωπικού για το έτος 2022, ως ακολούθως:

- **Συνολικές εκτιμώμενες αποχωρήσεις τακτικού προσωπικού τρέχοντος έτους: 0**
- **Παρατηρήσεις:** Η συνταξιοδότηση του μόνιμου υπαλλήλου θα διενεργηθεί μέχρι και τον Απρίλιο του 2023.

Συνολικές Εκτιμώμενες Αποχωρήσεις Τακτικού Προσωπικού Τρέχοντος Έτους Ανά Κατηγορία Εκπαίδευσης	
	Αποχωρήσεις
ΥΕ	0
ΤΕ	0
ΠΕ	0
ΕΙΔΙΚΩΝ ΘΕΣΕΩΝ	0
ΕΕΠ	0
ΔΕ	0
ΑΝΕΥ ΚΑΤΗΓΟΡΙΑΣ ΕΚ/ΣΗΣ	0
Σύνολο	0

- **Αναλυτικά αιτήματα προσλήψεων:**
Σχέση εργασίας: Μόνιμος (όχι, δεν αφορά ειδική περίπτωση)
Πλήθος αιτημάτων πρόσληψης: 1
Κατηγορία εκπαίδευσης: ΔΕ
Κλάδος / Ειδικότητα: Κηπουρών
- Έχει υποβληθεί αντίστοιχο σχέδιο τον Πολυετή Προγραμματισμό 2023-2026: Όχι
- Τεκμηρίωση αναγκαιότητας: 1. Αποχωρήσεις λόγω συνταξιοδότησης
- Ύψος Προκαλούμενης Δαπάνης – Έτος Πρόσληψης (ποσό σε ευρώ): 7.260,05
- Ύψος Προκαλούμενης Δαπάνης – Επόμενα Έτη (ποσό σε ευρώ): 12.445,80
- Βασικός Μισθός για κάθε Επόμενο Έτος (αριθμητικό πεδίο): 10.296,00
- Εργοδοτικές Εισφορές για κάθε Επόμενο Έτος (αριθμητικό πεδίο): 2.149,80
- Υποχρεωτικά Επιδόματα για κάθε Επόμενο Έτος (ελεύθερο κείμενο): -
- Τρόπος Κάλυψης/Πηγή Χρηματοδότησης: Προϋπολογισμός φορέα
- Αναγκαίος χρόνος ολοκλήρωσης προσλήψεων: Τον Μάιο του 2023
- Πλήθος Εκτιμώμενων Αποχωρήσεων Τακτικού Προσωπικού αιτούμενου Κλάδου/Ειδικότητας (της αιτούμενης κατηγορίας και κλάδου/ειδικότητας): 0
- Πλήθος Υφιστάμενων Κενών Θέσεων αιτούμενου Κλάδου/Ειδικότητας: 0
- «Πλήθος θέσεων αιτούμενου κλάδου/ειδικότητας που έχει καλυφθεί μέσω κινητικότητας»: 0

Η δαπάνη που θα προκύψει για την ανωτέρω πρόσληψη θα βαρύνει τον τακτικό προϋπολογισμό του ΝΠΔΔ του οικ. έτους 2023 και υπολογίζεται πως θα ανέρχεται στο ποσό των 7.260,05 ευρώ (€) για το τελευταίο επτάμηνο τους έτους 2023 υπό τους ακόλουθους Κ.Α.:

Κ.Α. 15.6011.001 «Τακτικές αποδοχές (περιλαμβάνονται βασικός μισθός, δώρα εορτών, γενικά και ειδικά τακτικά επιδόματα»: 6.006,00 ευρώ (€)

Κ.Α. 15.6051.001 «Εργοδοτικές εισφορές προσωπικού μονίμων υπαλλήλων ΙΚΑ»: 1.254,05 ευρώ (€)

Παρατίθενται και οι προβλέψεις για το Οικονομικό έτος 2024 (12 μήνες) καθώς και αντίστοιχες για τα επόμενα έτη :

Κ.Α. 15.6011.001 «Τακτικές αποδοχές (περιλαμβάνονται βασικός μισθός, δώρα εορτών, γενικά και ειδικά τακτικά επιδόματα»: 10.296,00 ευρώ (€)

Κ.Α. 15.6051.001 «Εργοδοτικές εισφορές προσωπικού μονίμων υπαλλήλων ΙΚΑ»: 2.149,80 ευρώ (€)

Σύνολο δαπάνης : 12.445,80 ευρώ (€)

Ανάλογες πιστώσεις θα προβλέπονται για τα επόμενα έτη.

Γ) Την εξουσιοδότηση της Πρόεδρου, ώστε να προβεί στις απαραίτητες ενέργειες για τη διάθεση της πίστωσης και την υλοποίηση της παρούσας απόφασης.

ΝΑΥΠΛΙΟ 30-06-2022

Η ΠΡΟΕΔΡΟΣ

ΤΑ ΜΕΛΗ

ΡΑΛΛΗ – ΠΙΤΣΑΚΗ ΜΑΡΙΑ

Ακριβές αντίγραφο από το
Βιβλίο των πρακτικών
Η ΑΡΜΟΔΙΑ ΥΠΑΛΛΗΛΟΣ

ΑΝΔΡΕΑΔΟΥ ΠΟΥΛΥΞΕΝΗ

