



ΕΛΛΗΝΙΚΗ ΔΗΜΟΚΡΑΤΙΑ
ΠΕΡΙΦΕΡΕΙΑ ΠΕΛ/ΣΟΥ ΚΑΙ
ΙΟΝΙΩΝ ΝΗΣΩΝ
ΔΗΜΟΣ ΝΑΥΠΛΙΕΩΝ
ΔΗΜΟΤΙΚΟΣ ΟΡΓΑΝΙΣΜΟΣ
ΑΘΛΗΤΙΣΜΟΥ ΠΟΛΙΤΙΣΜΟΥ
ΠΕΡΙΒΑΛΛΟΝΤΟΣ
ΤΟΥΡΙΣΜΟΥ ΝΑΥΠΛΙΟΥ
Δ.Ο.Π.Π.Α.Τ

Αριθμός Απόφασης: **20/2023**
Αναρτητέα στο Διαύγεια
5^η Συνεδρίαση

ΑΠΟΣΠΑΣΜΑ ΑΠΟ ΤΟ ΠΡΑΚΤΙΚΟ ΤΗΣ
15^{ης} ΦΕΒΡΟΥΑΡΙΟΥ 2023 ΕΚΤΑΚΤΗΣ ΣΥΝΕΔΡΙΑΣΗΣ
ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΟΥ ΣΥΜΒΟΥΛΙΟΥ ΤΟΥ Δ.Ο.Π.Π.Α.Τ

Το Διοικητικό Συμβούλιο του Δ.Ο.Π.Π.Α.Τ. συνήλθε σήμερα στις 15 Φεβρουαρίου 2023, ημέρα Τετάρτη και ώρα 14:00 σε έκτακτη (μεικτή) συνεδρίαση διά ζώσης στα γραφεία του ΔΟΠΠΑΤ (Λ. Ασκληπιού, Βίλα Ζυμβρακάκη), αλλά και ταυτόχρονα με τηλεδιάσκεψη (μέσω Skype), σύμφωνα με την υπ' αριθμ. Πρωτ: 305/14.02.2023 πρόσκληση της Προέδρου και κατ' εφαρμογή των διατάξεων του άρθρου 67 του Ν. 3852/2010 όπως αντικαταστάθηκαν με τις όμοιες του άρθρου 74 του Ν. 4555/18 που ισχύουν, του άρθρου 69 του Ν. 3852/2010, του άρθρου 78 του Ν. 4954/2022 και του αρ.πρωτ.46731/13.07.2022 εγγράφου του ΥΠ.ΕΣ.

Συμμετέχοντες μέσω τηλεδιάσκεψης ήταν: ο Αντιπρόεδρος κ. Χατζόπουλος Γεώργιος – Δημότης, ο κ. Χελιώτης Κωνσταντίνος - Δημοτικός Σύμβουλος, ο κ. Καρέλης Χρήστος –Δημοτικός Σύμβουλος, η κ . Ψαρολόγου Μαρία – Δημότισσα, κ. Πανοβράκου Ελένη - Δημότισσα, ο κ. Περράκης Εμμανουήλ – Δημότης, η κ. Βαμβακά – Τζαβάρα Παρασκευή – Δημότισσα
Στη συνέχεια διαπιστώθηκε από την Πρόεδρο του Δ.Ο.Π.Π.Α.Τ. ότι υπήρχε νόμιμη απαρτία, αφού σε σύνολο δεκαπέντε (15) μελών συμμετείχαν δώδεκα (12).

ΠΑΡΟΝΤΕΣ	ΑΠΟΝΤΕΣ
1. Πρόεδρος: Ράλλη – Πιτσάκη Μαρία - Δημοτική Σύμβουλος	1. Γκόνης Κωνσταντίνος-Δημοτικός Σύμβουλος εκ της μειοψηφίας
2. Αντιπρόεδρος: Χατζόπουλος Γεώργιος - Δημότης	2. Περράκης Γεώργιος – Δημοτικός Σύμβουλος εκ της μειοψηφίας
3. Καρέλης Χρήστος- Δημοτικός Σύμβουλος	3. Μάρα Αικατερίνη- Δημότισσα
4.Χελιώτης Κωνσταντίνος - Δημοτικός Σύμβουλος	
5. Πανοβράκου Ελένη – Δημότισσα	
6. Κορίλη Δήμητρα- Δημότισσα	
7. Περράκης Εμμανουήλ – Δημότης	
8. Βαμβακά – Τζαβάρα Παρασκευή – Δημότισσα,	
9. Καζάς Ιωάννης – Δημότης	

10. Ψαρολόγου Μαρία - Δημότισσα	
11. Δημούλης Κωνσταντίνος – Δημότης	
12. Χατζηνικολάου Μαριλένα – Εκπρόσωπος Εργαζομένων	

Με φυσική παρουσία συμμετείχαν οι κ.κ: **Ράλλη – Πιτσάκη Μαρία - Δημοτική Σύμβουλος, Πρόεδρος**, ο κ. Δημούλης Κωνσταντίνος – Δημότης , ο κ. Καζάς Ιωάννης – Δημότης, η κ. Κορίλη Δήμητρα- Δημότισσα και η κ. Χατζηνικολάου Μαριλένα – Εκπρόσωπος Εργαζομένων .

Παρούσα στη συνεδρίαση ήταν η Προϊσταμένη Δ/νσης κ. Ανδρεάδου Πολυξένη, και η Αναπληρώτρια Προϊσταμένη Τμήματος Οικονομικών Υπηρεσιών και Τεχνικής Υποστήριξης κ. Σταμάτη Μαρία.

Η συνεδρίαση έχει τη μορφή του κατεπείγοντος χαρακτήρα, διότι τα θέματα αφορούν δαπάνες και άλλες διαδικασίες οι οποίες απαιτούν χρόνο και έχουν καταληκτικές ημερομηνίες.

Μετά τη διαπίστωση της απαρτίας και πριν τη συζήτηση των θεμάτων της συνεδρίασης η κα Πρόεδρος καλεί το σώμα να αποφασίσει για τον κατεπείγοντα χαρακτήρα της συνεδρίασης και της συζήτησης των θεμάτων .

Το Σώμα του Δ.Σ Αποφασίζει ομόφωνα για το κατεπείγον χαρακτήρα της συνεδρίασης και της συζήτησης των θεμάτων.

Η Πρόεδρος κ. Ράλλη – Πιτσάκη Μαρία κήρυξε την έναρξη της συνεδρίασης και εισήγαγε το 1^ο θέμα ημερησίας διατάξεως.

Θέμα 3ο ημερησίας διατάξεως: Υποβολή σχεδίου Πολυετούς Προγραμματισμού Προσλήψεων για τα έτη 2024- 2027.

Έχοντας υπόψη:

1. Τις διατάξεις του Ν.3463/2006 «Κύρωση του Κώδικα Δήμων και Κοινοτήτων»(ΦΕΚ Α' 114), όπως έχουν τροποποιηθεί και ισχύουν.
2. Τις διατάξεις του Ν.3852/2010 «Νέα Αρχιτεκτονική της Αυτοδιοίκησης και της Αποκεντρωμένης Διοίκησης – Πρόγραμμα Καλλικράτης»(ΦΕΚ Α' 87), όπως έχουν τροποποιηθεί και ισχύουν.
3. Τον Ο.Ε.Υ. του Δ.Ο.Π.Π.Α.Τ., όπως δημοσιεύτηκε σε ΦΕΚ Β' 418 – 20.02.2014 και ισχύει.
4. Τις διατάξεις του άρθρου 3 του Ν.4590/2019 «Ενδυνάμωση Ανώτατου Συμβουλίου Επιλογής Προσωπικού (Α.Σ.Ε.Π.), ενίσχυση και αναβάθμιση Δημόσιας Διοίκησης και άλλες διατάξεις.» (ΦΕΚ Α' 17), όπως ισχύουν.
5. Την υπ' Αριθμ.Πρωτ.: ΔΙΠΑΑΔ/Φ.2.9/83/οικ.1526 – 31.01.2023 Εγκύκλιο του Υπουργείου Εσωτερικών, με τίτλο: «Πολυετής προγραμματισμός ανθρώπινου δυναμικού δημόσιας διοίκησης 2024 - 2027.».
6. Τις εκτιμήσεις του φορέα για τα επόμενα έτη.

**Η ΠΡΟΕΔΡΟΣ ΤΟΥ ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΟΥ ΣΥΜΒΟΥΛΙΟΥ
ΕΙΣΗΓΕΙΤΑΙ**

Την υποβολή σχεδίου στο πλαίσιο του Πολυετούς Προγραμματισμού Προσλήψεων ανθρώπινου δυναμικού για τα έτη 2024-2027.

Σύμφωνα με τις διατάξεις του άρθρου 3 του Ν.4590/2019, μέχρι το πέρας του μηνός Ιανουαρίου κάθε έτους, τα αρμόδια Υπουργεία αποστέλλουν στο Υπουργείο Διοικητικής Ανασυγκρότησης επικαιροποιημένα τετραετή σχέδια προγραμματισμού ανθρώπινων πόρων, στα οποία περιλαμβάνονται για κάθε έτος της επόμενης τετραετίας:

α. Οι εκτιμήσεις των αποχωρήσεων προσωπικού,

β. το σύνολο των υφιστάμενων και των εκτιμώμενων κενών θέσεων προσωπικού,

γ. οι στρατηγικές προτεραιότητες του φορέα για τη διαχείριση του ανθρώπινου δυναμικού του,

δ. οι εκτιμώμενες ανάγκες σε προσωπικό ανά κατηγορία, κλάδο και ειδικότητα και οι τρόποι κάλυψης αυτών, μέσω μετατάξεων ή προσλήψεων, σύμφωνα με την ισχύουσα νομοθεσία,

ε. τα προαπαιτούμενα των στοιχείων α', β', γ', δ', για τους εποπτευόμενους φορείς και τις οικείες ανεξάρτητες αρχές.

Για τους Ο.Τ.Α. α' και β' βαθμού και τους εποπτευόμενους φορείς αυτών (Υποτομέας S1313 του Μητρώου Φορέων Γενικής Κυβέρνησης της Ελληνικής Στατιστικής Αρχής) συντάσσεται χωριστό πολυετές σχέδιο, το οποίο υποβάλλεται από το Υπουργείο Εσωτερικών στο Υπουργείο Διοικητικής Ανασυγκρότησης. Το Υπουργείο Διοικητικής Ανασυγκρότησης, λαμβάνοντας υπόψη τον πολυετή προγραμματισμό κάθε φορέα, συντάσσει συγκεντρωτικό τετραετές σχέδιο προγραμματισμού προσλήψεων, το οποίο υποβάλλεται στο Υπουργείο Οικονομικών και αξιολογείται ως προς τις δημοσιονομικές του επιπτώσεις, προκειμένου να ενσωματωθεί στο εκάστοτε Μεσοπρόθεσμο Πλαίσιο Δημοσιονομικής Στρατηγικής.

Κατ' εφαρμογή των ανωτέρω διατάξεων, δημοσιεύτηκε η υπ' Αριθμ.Πρωτ.: ΔΙΠΑΑΔ/Φ.2.9/83/οικ.1526 – 31.01.2023 Εγκύκλιος του Υπουργείου Εσωτερικών, αναφορικά με τον πολυετή προγραμματισμό προσλήψεων για τα έτη 2024-2027.

Όπως ιδίως αναφέρεται, τα σχέδια για τον Πολυετή Προγραμματισμό Προσλήψεων θα πρέπει υποβληθούν στην εφαρμογή που έχει ενταχθεί στο Μητρώο Ανθρώπινου Δυναμικού του Ελληνικού Δημοσίου (<https://hr.apogradi.gov.gr>), ενώ η χρήση της εφαρμογής από τους φορείς, θα διεκπεραιωθεί σε έναν κύκλο πολυετούς προγραμματισμού προσλήψεων που θα διαιρεθεί σε δύο στάδια:

- Στο πρώτο στάδιο – Υποβολή Σχεδίων: οι φορείς θα υποβάλουν τα σχέδια τους προς τα οικεία Υπουργεία.

- Στο δεύτερο στάδιο – Έλεγχος Σχεδίων: τα Υπουργεία συλλέγουν τα υποβληθέντα σχέδια και τα προωθούν στο ΥΠΕΣ. Κατά τη φάση αυτή θα μπορούν να επεξεργαστούν τα σχέδια, κάνοντας όποιες παρεμβάσεις κρίνονται απαραίτητες σε συνεργασία με τον φορέα υποβολής, λαμβάνοντας υπόψη τις ανάγκες του, τις δημοσιονομικές συνθήκες και τις κείμενες διατάξεις (εξαιρούνται τα σχέδια των Συνταγματικά κατοχυρωμένων Ανεξάρτητων Αρχών).

Επισημαίνεται πως οι **Δήμοι και Περιφέρειες υποβάλλουν σχέδια τόσο για τους ίδιους, όσο και για τα νομικά τους πρόσωπα**, σύμφωνα με τις οδηγίες που αναφέρονται στην ενότητα Β της προαναφερθείσας εγκύκλιου στις Ειδικές Οδηγίες για τους Φορείς Τοπικής Αυτοδιοίκησης.

Ιδίως, πριν την υποβολή των σχεδίων Πολυετούς Προγραμματισμού Ανθρώπινου Δυναμικού Δημόσιας Διοίκησης από το Δήμο / Περιφέρεια στην εφαρμογή, απαιτείται να έχει προηγηθεί, με ευθύνη του φορέα που αφορά το σχέδιο, η λήψη απόφασης για θέσεις των ΝΠΔΔ, από το οικείο Διοικητικό Συμβούλιο.

Παράλληλα, διευκρινίζεται πως καταληκτική ημερομηνία υποβολής των σχεδίων ορίζεται η 20η Φεβρουαρίου 2023.

Στο πλαίσιο δραστηριοποίησης του φορέα μας, αναλογιζόμενοι τις δράσεις που ετησίως φέρουμε εις πέρας σε συνδυασμό με τις αυξανόμενες ανάγκες που προκύπτουν, λαμβάνοντας υπόψη τις κενές οργανικές θέσεις όπως αυτές αποτυπώνονται στον Οργανισμό Εσωτερικής Υπηρεσίας του Δ.Ο.Π.Π.Α.Τ., εισηγούμαι την υποβολή των κάτωθι στοιχείων στο πλαίσιο του Πολυετούς Προγραμματισμού για τα έτη 2024-2027:

ΣΥΝΟΛΙΚΕΣ ΕΚΤΙΜΩΜΕΝΕΣ ΑΥΤΟΔΙΚΑΙΕΣ ΑΠΟΧΩΡΗΣΕΙΣ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ				
	2024	2025	2026	2027
ΥΕ	0	0	0	0
ΤΕ	0	0	0	0
ΠΕ	0	0	0	0
ΕΙΔΙΚΩΝ ΘΕΣΕΩΝ	0	0	0	0
ΕΕΠ	0	0	0	0
ΔΕ	0	0	0	0
ΑΝΕΥ ΚΑΤΗΓΟΡΙΑΣ ΕΚΠΑΙΔΕΥΣΗΣ	0	0	0	0
Άθροισμα έτους	0	0	0	0

ΕΤΟΣ	ΚΛΑΔΟΣ-ΕΙΔΙΚΟΤΗΤΑ	ΣΧΕΣΗ ΕΡΓΑΣΙΑΣ	ΤΕΚΜΗΡΙΩΣΗ ΑΝΑΓΚΑΙΟΤΗΤΑΣ	ΤΡΟΠΟΣ ΚΑΛΥΨΗΣ
2024	ΔΕ ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΟΥ ΛΟΓΙΣΤΙΚΟΥ	ΜΟΝΙΜΟΣ	Συσσωρευμένες υπηρεσιακές εκκρεμότητες	Μετάταξη
2025	ΔΕ ΧΕΙΡΙΣΤΩΝ ΕΡΓΑΛΕΙΟΜΗΧΑΝΩΝ	ΜΟΝΙΜΟΣ	Συσσωρευμένες υπηρεσιακές εκκρεμότητες	Μετάταξη
2026	3 ΔΕ ΔΟΜΙΚΩΝ ΕΡΓΩΝ	ΜΟΝΙΜΟΣ	Συσσωρευμένες υπηρεσιακές εκκρεμότητες	Μετάταξη
2027	ΥΕ ΦΥΛΑΚΩΝ – ΝΥΧΤΟΦΥΛΑΚΩΝ	ΜΟΝΙΜΟΣ	Συσσωρευμένες υπηρεσιακές εκκρεμότητες	Μετάταξη

Το Διοικητικό Συμβούλιο του Ν.Π. αφού έλαβε υπόψη του τα ανωτέρω εκτεθέντα και κατόπιν διαλογικής συζήτησης

ΑΠΟΦΑΣΙΖΕΙ ΟΜΟΦΩΝΑ

ΑΡΙΘΜΟΣ ΑΠΟΦΑΣΗΣ: 20

Α) Κάνει αποδεκτή την εισήγηση της Προέδρου.

Β) Την έγκριση υποβολής σχεδίου Πολυετούς Προγραμματισμού Προσλήψεων για τα έτη 2024-2027 ως ακολούθως:

ΣΥΝΟΛΙΚΕΣ ΕΚΤΙΜΩΜΕΝΕΣ ΑΥΤΟΔΙΚΑΙΕΣ ΑΠΟΧΩΡΗΣΕΙΣ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ				
	2024	2025	2026	2027
ΥΕ	0	0	0	0
ΤΕ	0	0	0	0
ΠΕ	0	0	0	0
ΕΙΔΙΚΩΝ ΘΕΣΕΩΝ	0	0	0	0
ΕΕΠ	0	0	0	0
ΔΕ	0	0	0	0
ΑΝΕΥ ΚΑΤΗΓΟΡΙΑΣ ΕΚΠΑΙΔΕΥΣΗΣ	0	0	0	0
Άθροισμα έτους	0	0	0	0

ΕΤΟΣ	ΚΛΑΔΟΣ-ΕΙΔΙΚΟΤΗΤΑ	ΣΧΕΣΗ ΕΡΓΑΣΙΑΣ	ΤΕΚΜΗΡΙΩΣΗ ΑΝΑΓΚΑΙΟΤΗΤΑΣ	ΤΡΟΠΟΣ ΚΑΛΥΨΗΣ
2024	ΔΕ ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΟΥ ΛΟΓΙΣΤΙΚΟΥ	ΜΟΝΙΜΟΣ	Συσσωρευμένες υπηρεσιακές εκκρεμότητες	Μετάταξη
2025	ΔΕ ΧΕΙΡΙΣΤΩΝ ΕΡΓΑΛΕΙΟΜΗΧΑΝΩΝ	ΜΟΝΙΜΟΣ	Συσσωρευμένες υπηρεσιακές εκκρεμότητες	Μετάταξη
2026	3 ΔΕ ΔΟΜΙΚΩΝ ΕΡΓΩΝ	ΜΟΝΙΜΟΣ	Συσσωρευμένες υπηρεσιακές εκκρεμότητες	Μετάταξη
2027	ΥΕ ΦΥΛΑΚΩΝ – ΝΥΧΤΟΦΥΛΑΚΩΝ	ΜΟΝΙΜΟΣ	Συσσωρευμένες υπηρεσιακές εκκρεμότητες	Μετάταξη

ΣΤ) Εξουσιοδοτεί την Πρόεδρο ώστε να προβεί στις απαραίτητες ενέργειες για την υλοποίηση της παρούσας απόφασης

ΑΚΡΙΒΕΣ ΑΠΟΣΠΑΣΜΑ

ΝΑΥΠΛΙΟ 15-02-2023

Η ΠΡΟΕΔΡΟΣ

ΤΑ ΜΕΛΗ

ΡΑΛΛΗ – ΠΙΤΣΑΚΗ ΜΑΡΙΑ

Ακριβές αντίγραφο από το
Βιβλίο των πρακτικών
Η ΑΡΜΟΔΙΑ ΥΠΑΛΛΗΛΟΣ

Ανδρεάδου Πολυξένη